



Утверждено:
Ректор ГБУ ДПО ЧИРПО
Е.П. Сичинский
» сентябрь 2021 г.

ПЛАН
работы областного методического объединения преподавателей
УГС «Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело», УГС «Сервис и туризм»,
УГС «Технология легкой промышленности», УГС «Социология и социальная работа», УГС «История и археология»
на 2021 год

Центр ОМО: ГБПОУ «Челябинский социально-профессиональный колледж «Сфера»

Руководитель ОМО – Серебrenникова Е.А., директор ГБПОУ «Челябинский социально-профессиональный колледж «Сфера»

I. Приоритетные направления работы ОМО

1. Наполнение регионального репозитория системы среднего профессионального образования на основе региональной цифровой СПО-платформы.
2. Методическое сопровождение процесса создания цифровой образовательной среды профессионального образования, в том числе посредством внедрения в образовательный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.
3. Организационно-педагогическое сопровождение профессионального самоопределения обучающихся ПОО, в том числе в различных формах наставничества.
4. Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в процессе получения ими профессионального образования.
5. Оценка качества профессиональной подготовки обучающихся, в том числе в формате демонстрационного экзамена, проводимого по методологии WorldSkills и (или) Национальной системы квалификаций.

II. Цель и задачи ОМО

Цель: Создать организационно-методические и информационные условия профессиональным образовательным организациям для развития цифровой образовательной среды.

- Задачи:
1. Создать банк электронных образовательных ресурсов;
 2. Организовать педагогическое сопровождение обучающихся в процессе получения ими профессионального образования;
 3. Определить механизмы оценки качества профессиональной подготовки.

III. Основные направления деятельности ОМО

- 1) аналитическая;
- 2) информационная;
- 3) организационно-методическая;
- 4) консультативная.

IV. Организация и порядок работы

1. Проведение заседаний ОМО не реже одного раза в квартал для выработки решений, исполнение которых обязательно для всех членов ОМО;
2. Проведение семинаров, мастер-классов, круглых столов, курсов повышения квалификации и иных форм работы для повышения профессиональной и личностной компетентности членов ОМО;
3. Работа временных творческих коллективов для выработки решений, продукта, результата в рамках решения поставленных задач.

V. Права и ответственность ОМО.

1. ОМО имеет право:

- организовывать временные коллективы по вопросам, входящим в его компетенцию;
- запрашивать, в пределах своих полномочий, у руководителей ПОО информацию для реализации закрепленных за ОМО задач и функций;
- вносить предложения по совершенствованию методической работы, связанной с предусмотренными настоящим Положением задачами и функциями;
- привлекать к участию в деятельности ОМО руководящих и педагогических работников ПОО;
- осуществлять организацию и проведение олимпиад, фестивалей, выставок, конкурсов, семинаров, конференций и других мероприятий.

2. ОМО несет ответственность:

- за выполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за качество проводимых мероприятий.

VI. Документация и отчетность ОМО.

1. Положение об ОМО утверждается приказом Челябинского института развития профессионального образования.
2. Годовой план работы ОМО составляется руководителем ОМО, утверждается ректором Челябинского института развития профессионального образования.
3. Протоколы заседаний ОМО предоставляются в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования не реже двух раз в год.
4. Отчет о проделанной работе ОМО, анализ работы ОМО ежегодно предоставляется руководителем ОМО в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования в срок до 15.12. текущего года.

Заседания и мероприятия ОМО

№ п/п	Приоритетные направления работы ОМО	Тема заседания, мероприятия ОМО	Срок проведения	Ответственный	Предполагаемый результат	Место проведения
1	<p>Наполнение регионального репозитория системы среднего профессионального образования на основе региональной цифровой СПО-платформы</p> <p>Методическое сопровождение процесса создания цифровой образовательной среды профессионального образования, в том числе посредством внедрения в образовательный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий</p>	Работа временных творческих коллективов	1 раз в месяц январь-июнь сентябрь-декабрь	Косарева Н.Ф.	Разработка образовательного контента для наполнения регионального репозитория по ОПОП СПО 29.02.04 39.02.01 42.02.01 43.02.10 43.02.13 43.02.14 46.02.01	On-line
		<p>Мастер-класс по созданию и разработки электронного учебного курса в АСУ ProCollege</p> <p>Мастер-класс по проектированию тестов обучения и контроля</p> <p>Мастер-класс по технологии съемки уроков для онлайн-обучения</p>	Февраль	Члены ОМО	Повышение профессиональной компетентности педагогов	База ПОО
		Заседание ОМО по проблеме цифровизации образования, изменения структуры обучения и организации образовательного процесса	Март	Серебренникова Е.А.	Обобщение лучших практик и обмен опытом	ГБПОУ «ЧСПК «Сфера»
		Семинар на тему «Психолого-педагогическое сопровождение лиц с ОВЗ и	Апрель	Серебренникова Е.А.	Повышение профессиональной компетентности	ГБПОУ «ЧСПК «Сфера»

	<p>профессионального самоопределения обучающихся ПОО, в том числе в различных формах наставничества</p> <p>Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в процессе получения ими профессионального образования</p>	<p>инвалидов в процессе получения ими профессионального образования с целью повышения академической успеваемости»</p> <p>Заседание ОМО по проблеме внедрения региональной модели наставничества с целью улучшения показателей академической успеваемости обучающихся по основным программам среднего профессионального образования и программам дополнительного образования</p> <p>Подготовка публикаций в журнале ГБУ ДПО ЧИРПО «Инновационное развитие профессионального образования»</p>			<p>педагогических работников</p> <p>Обобщение лучших практик и обмен опытом</p> <p>Трансляция опыта работы ПОО</p>	
			Май	Серебренникова Е.А.		По согласованию
			Апрель-июнь	Серебренникова Е.А.		ГБУ ДПО ЧИРПО
3	<p>Оценка качества профессиональной подготовки обучающихся, в том числе в формате демонстрационного экзамена, проводимого по методологии WorldSkills и (или) Национальной системы квалификаций</p>	<p>Заседание ОМО по проблеме оценки качества профессиональной подготовки, в том числе независимая оценка качества (НОК)</p> <p>I научно-практическая конференция по проблеме «Оценка качества профессиональной подготовки обучающихся: результаты, проблемы, перспективы развития»</p>	Октябрь	Серебренникова Е.А.	Обобщение лучших практик и обмен опытом	По согласованию
			Ноябрь	Серебренникова Е.А.	Обмен опытом, определение путей развития	По согласованию

Руководитель областного методического объединения



Е.А. Серебренникова